

наполнение системы методиками и технологиями воспитательной и образовательной деятельности, кадрами, элементами материальной базы; создание системы мониторинга состояния и эффективности работы.

Начав функционировать, система формирования патриотизма и гражданственности не может оставаться неизменной, она должна непрерывно совершенствоваться.

#### Библиографический список

1. Большой толковый словарь по культурологии / Б. И. Кононенко. – М. : Вече 2000, 2003;
2. Закон Тюменской области №548 «О молодежной политике в Тюменской области» от 19 декабря 1996 (с изм., внесенными Законом Тюменской области от 12.02.2001 N 272) // Гарант;
3. Закон Тюменской области № 73 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов» от 15 ноября 2010 (в ред. от 05.10.2011) // Консультант Плюс;
4. Зорин В.И. «Евразийская мудрость от а до Я», толковый словарь, Алматы, Создік-Словарь, 2002;
5. «Проект организации деятельности регионального центра патриотического воспитания на базе ГАУ ДОД ТО ОДЮЦ «Аванпост», материалы научно-исследовательской работы военной академии Ракетных войск стратегического назначения им. Петра Великого/ под руководством Петрова И.А. – Тюмень, 2006;
6. Распоряжение Администрации Тюменской области от 15 июня 2004 г. N 303-рк «Об утверждении Положения о координационном совете по патриотическому воспитанию граждан Тюменской области в новой редакции» // Гарант;
7. Региональная программа «Патриотическое воспитание граждан и допризывная подготовка молодежи к военной службе в Тюменской области» на 2013–2015 годы // Официальный портал органов государственной власти Тюменской области., URL [http://admtumen.ru/ogv\\_ru/gov/administrative/sport\\_youth\\_department/interview/more.htm?id=10640901@cmsArticle](http://admtumen.ru/ogv_ru/gov/administrative/sport_youth_department/interview/more.htm?id=10640901@cmsArticle) (дата обращения: 16.01.2014).

УДК 001.895:332.12(470.54)

Заборова Елена Николаевна,

доктор социологических наук, профессор

УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург;

Базанов Алексей Игоревич, магистрант

УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург

### **ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА (НА ПРИМЕР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ)**

Аннотация: в стране и области принято ряд документов, в которых акцент делается на инновации как важнейшее условие эффективного перспективного развития. Инвестиционные проекты нацелены на организацию более глубокой переработки сырья, на выпуск продукции более высокой степени переработки на основе научно-технического прогресса.

Ключевые слова: машиностроительный комплекс, стратегическое развитие, инновации, научно-технический прогресс.

Zaborova Elena Nikolaevna,  
Bazanov Alexey Igorevich

### **INNOVATIVE POTENTIAL OF THE REGION (SVERDLOVSK REGION)**

**Abstract:** the country and region adopted a number of documents that focus on innovation as an essential condition for the effective long-term development. Investment projects aimed at the organization of deeper processing of raw materials, to produce products more highly processed on the basis of scientific and technical progress

**Keywords:** machine-building complex, strategic development, innovation, scientific and technical progress.

Свердловская область традиционно относится к староосвоенным промышленным территориям. В хозяйственном отношении его начали осваивать почти 400 лет назад. Главный интерес в использовании пространства, на территории которого в первой трети XX века была сформирована Свердловская область, заключался в возможности существенно расширить российское металлургическое производство. На всех этапах исторического функционирования Урал был опорой, важнейшим фактором стабильности российского государства. В рамках индустриальной модели развития уральские города представляли собой пример стабильной, устойчивой и эффективной модели развития. В середине XX века Урал был способен произвести любой вид промышленной продукции (в том числе – военной), известный в то время человеку.

В настоящее время ведущими отраслями экономики региона являются металлургическое производство и машиностроение. Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий рентабельны, что обусловлено сравнительно дешевым сырьем (железная руда, коксующие угли), энергетическими ресурсами и, главное, меньшими затратами на оплату труда работников.

Машиностроительный комплекс Урала – машиностроение и производство оборудования (транспортных средств, электрооборудования, электронного и оптического оборудования) – один из крупнейших в стране. Сегодня отмечается рост производственных и финансовых показателей машиностроительных предприятий, который носит восстановительный характер, так как в 90-х гг. многие предприятия приостановили свою работу. По мнению специалистов, машиностроение Урала вполне конкурентоспособно в ряде сфер, таких, как энергетическое, железно-дорожное оборудование, оборонный комплекс. Стабильно работают: ОАО "Свердловский завод трансформаторов тока", ОАО "Завод "Стройдормаш", ОАО "Уральский завод гражданской авиации", ОАО "Уралмашзавод", ЗАО "Уралэлектромаш", ОАО "Пневмостроймашина".

В то же время в металлургическом и машиностроительном комплексах, как и в целом в экономике региона, нарастают негативные тенденции. В черной металлургии сформировалась структура производства, характеризующаяся значительной долей продукции промежуточных переделов и малой долей продукции высших переделов. С конца 90-х годов одной из проблем

металлургии является истощение сырьевой базы, что приводит к технологической зависимости предприятий и обострению конкуренции между ними за месторождения. В плане реализации продукции металлургические промышленные предприятия в значительной степени ориентируются на внутренний рынок. В структуре выпускаемой продукции предприятий машиностроения увеличивается доля низкотехнологических, простых и дешевых образцов. На промышленных предприятиях наиболее изношенными являются оборудование и машины (коэффициент износа 70,3 %), производственные сооружения (66,1 %), инструменты и инвентарь (82,1 %). Доля рабочих и силовых машин с возрастом свыше 15 лет составляет более 60% в общем их количестве, недостаточен удельный вес прогрессивных видов оборудования, медленно внедряются гибкие производственные модули, промышленные роботы.

В этих условиях руководство региона, ученые и практики ищут варианты дальнейшего стратегического развития. Существует мнение, что развитие за счет тяжелой промышленности – это неоправданная (непозволительная) роскошь, т.е. для процветания нет необходимости иметь тяжелую промышленность, а достаточно использовать возможности электронных, электрических машин для промышленности и телекоммуникационной отрасли. «... современная тенденция такова, что тяжелая промышленность вытесняется более наукоемкой и рентабельной электронной. С учетом мировых тенденций, наиболее динамичным и перспективным видом экономической деятельности следует считать производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования» [1, С. 105].

В стране и области принято ряд документов, в которых акцент делается на инновации как важнейшее условие эффективного перспективного развития. В «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года», в «Стратегии инновационного развития Российской Федерации до 2020 года», в Федеральной целевой программе «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2014-2020, а также в «Стратегия долгосрочного социально-экономического развития Уральского федерального округа до 2020 и 2030 гг.», «Концепции развития Свердловской области до 2020 гг.» инновационный вариант развития рассматривается как один из возможных вариантов развития.

Ряд ученых-экономистов настаивают на переходе экономики на модель умеренного (либерального) инновационного развития, основанную на диверсификации старопромышленной структуры, его дополнение новыми инновационными активными компонентами. Перспективное направление развития городов Урала связано в этом случае с позиционированием его как сильного, стабильного региона, в основе которого лежит развитие уникальных предприятий, которые Инвестиционные проекты нацелены на организацию более глубокой переработки сырья, на выпуск продукции более высокой степени переработки на основе научно-технического прогресса. могут стать центрами инновационных производств. При этом в структуре инвестиций

преобладают собственные средства предприятий. В целом это может означать третью волну индустриализации (индустриально-инновационный вариант [2]), (если считать петровскую волну первой, советскую – второй [3, С. 469]) и может быть оценено как инерционность процессов экономического тренда.

#### Библиографический список

1. Развитие городов в условиях глобализации. Екатеринбург, изд-во Урал.гос.экон.ун-та, 2012.
2. Любовный В.Я. Курс на «сжатие пространства» – угроза целостности и безопасности России / Развитие городов в условиях глобализации. Екатеринбург, изд-во Урал.гос.экон.ун-та, 2012.
3. Срединный регион: теория, методология, анализ (Рук.авт.кол. Е.Г. Анимца). Екатеринбург: Изд-во Урал.гос.экон.ун-та, 2009.

УДК 005.95:005.963

Заборова Елена Николаевна,

доктор социологических наук, профессор

УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург;

Базанов Алексей Игоревич, магистрант

УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург

### **РАЗРАБОТКА КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА ПРОБЛЕМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОВОДИМОЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

Аннотация: ЗАО «НПП «Машпром» реализуется кадровая политика, включающая себя множество аспектов, что обусловлено размерами предприятия и его деятельностью. В качестве направлений кадровой политики можно отнести: найм и оценка персонала, адаптация, обучение и переобучение, решение социальных вопросов персонала, мотивация, стимулирование, сохранение и развитие персонала.

Ключевые слова: кадровая политика, подготовка кадров, квалификация персонала

Zaborova Elena Nikolaevna,

Bazanov Alexey Igorevich

### **DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES STRATEGY OF THE ENTERPRISE ON THE BASIS OF ANALYSIS OF THE EFFECTIVENESS OF THE PROBLEMS IN THE ENTERPRISE SYSTEM OF TRAINING AND RETRAINING**

Abstract: "SPE" Mashprom "implemented personnel policies, including many aspects, due to the size of the enterprise and its activities. As of personnel policy include: hiring and personnel evaluation, adaptation, training and retraining, social issues of staff motivation, promotion, retention and staff development.

Keywords: personnel policy, personnel training, staff qualifications

В отношении кадрового обеспечения предприятия весь комплекс проблем, связанных с персоналом, условно можно разделить на «внешние» и «внутренние».

К «внешним» кадровым проблемам относятся проблемы, обусловленные внешней по отношению к предприятию средой и не решаемые только ресурсами предприятия. Основные из них – обеспечения предприятия